



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Выступление по вопросу  
«Роль проекта «Уральская инженерная школа» в  
создании высокопроизводительных рабочих мест на  
территории Свердловской области»**

**Министр промышленности и  
науки Свердловской области**

**А.В. Мисюра**

**29 октября 2014 г.  
г. Екатеринбург**

## Ключевые технологические компетенции промышленного комплекса Свердловской области



- железнодорожное машиностроение;
- городской рельсовый транспорт;
- производство паровых и теплофикационных турбин;
- оптико-электронные системы;
- высокотехнологичное медицинское оборудование;
- специализированное машиностроение для атомной отрасли;
- специальное машиностроение в составе ОПК;
- производство оборудования для топливно-энергетического комплекса;
- производство металлургического оборудования;
- производство компрессорного, вентиляционного и гидравлического оборудования;
- электротехническое и энергетическое машиностроение;
- производство фармацевтической продукции;
- системы ЧПУ, станины, станки, привода для станкостроения и робототехники;
- системы управления и автоматизации технологическими процессами;
- трубная промышленность;
- производство титановых и алюминиевых полуфабрикатов для стратегических отраслей промышленности;
- полимерные материалы;
- деревообрабатывающая промышленность;



# Создание базовых кафедр ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина» на площадках предприятий

## Действующие (10)

- ООО «УГМК-Холдинг»
- ООО «Газпром Трансгаз Югорск»
- ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского»
- ООО «ДАТА-ЦЕНТР Автоматика»
- ОАО «Чусовской металлургический завод»
- ОАО «МРСК Урала»
- ОАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина»
- ОАО «Свердловский инструментальный завод»
- ОАО «Первоуральский новотрубный завод»
- ФКП «Нижнетагильский институт испытаний металлов»

## Перспективные (6)

- ОАО «ВСМПО Ависма»
- ОАО «Уралтрансмаш»
- ОАО «Институт реакторных материалов»
- ОАО «ТГК-9»
- ФГУП «ПО МАЯК»
- ОАО «Региональный центр листообработки»



# Система непрерывной подготовки кадров в Уральской горно-металлургической компании



# Инновационный образовательный центр ОАО «Первоуральский новотрубный завод»»



Образовательный центр создан в **2011 году**.

Включает экспериментальный и лабораторный корпуса общей площадью 2 тыс. кв. м. Экспериментальный комплекс оснащен европейскими симуляторами линий холодной и горячей прокатки труб, термоотдела, сварочного участка и обучающими стендами ремонтной мастерской.

На базе инновационного образовательного центра обучается 400 студентов Первоуральского металлургического колледжа.

Стоимость проекта составляет более **700 млн. рублей**, из них

**500 млн. рублей** – инвестиции ОАО «ПНТЗ»

**200 млн. рублей** – субсидии Правительства Свердловской области.



# Организация учебных центров подготовки кадров в машиностроительном комплексе



## **Учебный центр ООО «УМК «Пумори»**

Открыт в мае 2008 года.

Специализация центра – повышение квалификации, подготовка и переподготовка операторов, наладчиков и инженерно-технических работников для работы на современных металлообрабатывающих станках с ЧПУ, переподготовка преподавательского состава вузов, профориентация школьников старших классов.

Центр осуществляет подготовку 100 специалистов ежегодно.

## **НОУ «Учебный центр Уралмашзавода»**

Открыт в апреле 2010 года при поддержке ОАО «Газпромбанк».

Специализация центра – подготовка сварщиков для пополнения кадрового резерва высококвалифицированных рабочих в машиностроении.

За период существования в центре прошли подготовку и повышение квалификации 300 сварщиков.



## **Центр дополнительного профессионального образования на базе ОАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина»**

Открыт в рамках госпрограммы Минпромторга России в декабре 2009 года.

В настоящее время на базе центра прошли обучение 2007 человек по 33 специальностям.

## **Учебно-демонстрационный центр технологий машиностроения «Пумори-РГППУ»**

Открыт в июне 2010 года на базе ФГАОУ ВПО «РГППУ».

Центр осуществляет подготовку и переподготовку кадров по 6 программам высшего профессионального образования и 11 рабочим специальностям.

В настоящее время на базе центра обучаются студенты 2-5 курсов факультета машиностроения РГППУ.



Учебный класс УДЦ ТМ «Пумори-РГППУ»



## ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

**Создание высокопроизводительных рабочих мест как обязательное условие выпуска конкурентоспособной продукции, востребованной на внутреннем и внешних рынках**

# ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ



**I. Опережающая подготовка инженерных кадров по востребованным специальностям на основе формирования устойчивого сетевого взаимодействия высших учебных заведений, фундаментальных научных организаций и реального сектора экономики**

**II. Стимулирование выбора выпускниками высших учебных заведений работы в реальном секторе экономики, закрепление перспективных специалистов на предприятиях, стремление к профессиональной самореализации и саморазвитию молодых инженерных кадров**

**III. Развитие экспертного профессионального сообщества, сохранение накопленного опыта в инженерно-технической сфере, расширение использования передовых технологических решений в интересах реального сектора экономики**



# МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Начало реализации

Организационные  
инструменты программы



IV квартал 2014 года

Нефинансовые  
инструменты программы



IV квартал 2014 года

Финансовые  
инструменты программы



2015 год

# НЕФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ



## ДЕЙСТВУЮЩИЕ

Соглашения о сотрудничестве с госкорпорациями и вертикально-интегрированными структурами  
(всего соглашений – 2, Ростех, Росатом)

Соглашения о сотрудничестве с общественными объединениями  
(всего соглашений – 1, НП «Объединение производителей железнодорожной техники» (15)

Договор между предприятием и вузом о создании базовой кафедры на площадке завода  
(всего договоров – 12)

Соглашения о сотрудничестве с предприятиями ОПК по участию в проекте создания инновационно-образовательного кластера  
(всего соглашений – 14)

Соглашения о сотрудничестве между предприятиями и учебными заведениями  
(всего соглашений – 21)

Коллективные договоры на предприятиях  
(всего договоров – 79)

## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

Заключение новых соглашений с госкорпорациями и вертикально-интегрированными структурами, включение мероприятий по созданию центров непрерывного профобразования и коллективного пользования в действующие соглашения

Расширение практики заключения договоров (соглашений) о создании базовых кафедр на базе предприятий

Заключение соглашений об организации центров непрерывного профессионального образования между образовательными учреждениями и предприятиями

Заключение соглашений между предприятиями, вузами, отраслевыми технологическими институтами, УрО РАН о совместной реализации конкретных научно-исследовательских проектов

Расширение практики заключения договоров (соглашений) о создании базовых кафедр на площадках предприятий

Заключение договоров между предприятиями и учебными заведениями о целевой подготовке инженерных кадров

Заключение соглашений между предприятиями и учебными заведениями о совместной разработке и реализации образовательных программ подготовки инженеров

Корректировка модулей программ системной инженерии в образовательных программах бакалавриата, специалитета и магистратуры по направлениям подготовки инженеров

Проведение предприятиями и учебными заведениями ежегодных конкурсов инженерных проектов

Реализация масштабной программы дополнительного профобразования научно-педагогических работников вузов области, участвующих в разработке и реализации образовательных программ инженерной направленности

Взаимодействие с предприятиями по организации на заводах рабочих мест молодых специалистов с использованием передовых технологических решений

Организация и проведение научно-практических конференций, круглых столов, форумов для молодых инженеров

# ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ



## ДЕЙСТВУЮЩИЕ

Выделение бюджетных средств учреждениям среднего профессионального образования на **модернизацию материально-технической базы**  
(38 млн. рублей 11 учебным заведениям в 2014 г.)

Реализация за счет средств работодателей проектов частно-государственного партнерства по **строительству жилья**, выполнение работодателями мероприятий по обеспечению молодых инженеров жильем на льготных условиях, предоставление компенсационных выплат за найм жилья работниками

## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

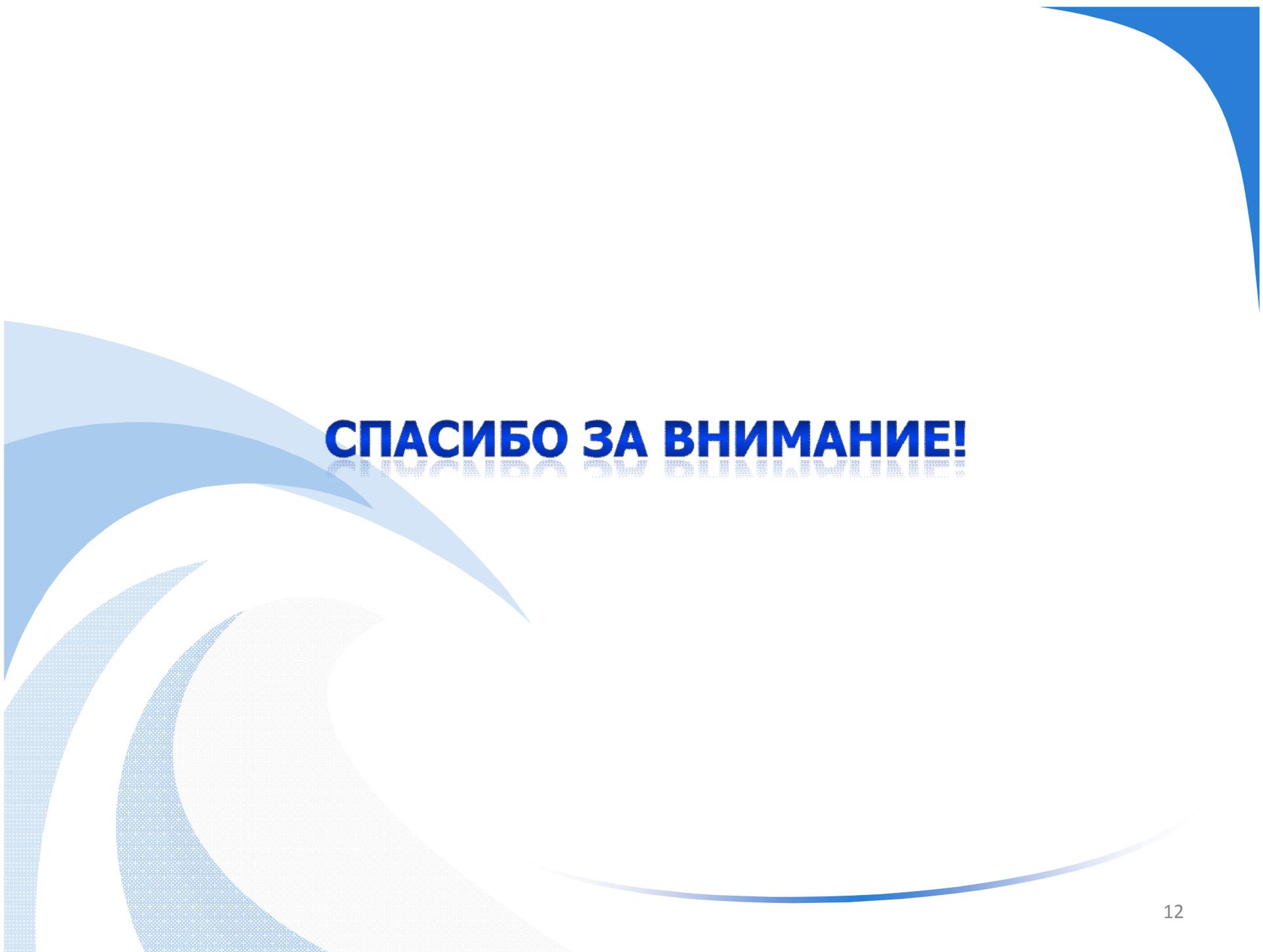
**Субсидии** на компенсацию части затрат организаций по приобретению оборудования для оснащения учебных заведений

**Выделение земельных участков** на льготных условиях для реализации проектов во строительстве жилья для работников предприятий

**Включение дополнительного критерия**  
(реализация организацией комплексных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с участием вузов, отраслевых технологических институтов, УрО РАН) при предоставлении субсидии на компенсацию части затрат на выполнение НИОКР

**Включение критерия оценки результативности** использования получателями мер господдержки бюджетных средств на приобретение оборудования для научно-исследовательской и лабораторной базы совместное её использование предприятиями реального сектора экономики

**Премии** победителям конкурса «Лучший молодой работник организаций оборонно-промышленного комплекса, расположенных на территории Свердловской области»



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**