

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Уральского федерального университета
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина

В.А. Кокшаров

«__» _____ 2012 г.

ПРОГРАММА

реформирования и развития института военно-технического образования и безопасности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина" на 2011-2020 годы.

Одобрена Координационным советом Дирекции Программы развития УрФУ, протокол № __ от 22.05.2012 г.

Екатеринбург, 2012

Оглавление:

1. Общие положения.
2. Актуальность реформирования Института.
3. Миссия, стратегическая цель и задачи Института.
4. Образовательная деятельность Института.
 - 4.1. Основные принципы и приоритеты в образовательной деятельности.
 - 4.2. Общие цели института в образовательной деятельности.
 - 4.3. Цели и задачи Института в области ВПО, связанные с переходом на двухуровневую систему подготовки.
 - 4.4. Мероприятия по повышению квалификации научно-педагогических работников.
 - 4.5. Развитие воспитательной деятельности.
5. Основные целевые индикаторы Программы реформирования и развития
6. Этапы реализации Программы.
7. Обеспечение финансовой устойчивости развития.
8. Социально-экономическая эффективность реализации Программы реформирования и развития ИВТОБ

1. Общие положения

Предлагаемое название Института: **Институт военно-технического образования и безопасности (ИВТОБ).**

Институт создан по решению Ученого совета Уральского государственного технического университета - УПИ (протокол № 2 от 01.03.2004 г.) в соответствии с приказом ректора № 108/03 от 09.03.2004 г., на базе следующих факультетов: Учебный военный центр (УВЦ); Факультет военного обучения (ФВО); Факультет безопасности (ФБ). Учебный процесс построен на гармоничном сочетании гуманитарных, естественных и профессиональных знаний, приобретаемых при изучении специальных курсов, в процессе производственной практики, войсковых стажировок и учебных сборов в войсках.

Кадровый потенциал.

В Институте работают: один доктор наук, пять кандидатов, один Герой Российской Федерации, 29 участников боевых действий, 3 человека имеющих воинское звание «генерал», 3 человека окончили Военную Академию Генерального штаба РФ, 14 человек имеют высшее военное образование.

Образовательные программы.

В настоящее время подготовка специалистов ведется по 9 специальностям:

в УВЦ : 1. – направление 210601 «Радиоэлектронные системы и комплексы»:

- ВУС – 441000 «Эксплуатация и ремонт радиотехнических средств наведения ЗРК ПВО»;

- ВУС – 093300 «Применение радиосвязи специальной разведки»;

2. – направление 190110 «Транспортные средства специального назначения»:

- ВУС – 710100 «Экономика и организация производства ремонта вооружения и военной техники»;

- ВУС – 420200 «Организация эксплуатации и ремонта бронетанковой техники»;

- ВУС – 500200 «Организация эксплуатации и ремонта инженерного вооружения».

на ФВО : - ВУС – 420200 «Эксплуатации и ремонт базовых машин бронетанковой техники»;

- ВУС – 420300 «Эксплуатации и ремонт электро- и спецоборудования автоматики бронетанковой техники»;

- ВУС – 101000 «Боевое применение инженерно-сапёрных (инженерных) подразделений и частей»;

- ВУС – 101501 «Боевое применение дорожно-строительных и мостостроительных подразделений и частей»;

- ВУС – 441000 ««Эксплуатация и ремонт радиотехнических средств наведения ЗРК ПВО»»;
- ВУС – 094100 «Боевое применение подразделений, частей и соединений специального назначения (кроме морских)»;
- ВУС – 093300 «Применение радиосвязи специальной разведки»;
- ВУС – 510200 «Эксплуатации и ремонт вооружения химических войск и средств РХБЗ»;
- ВУС – 111000 «Применение подразделений, частей и соединений РХБЗ».

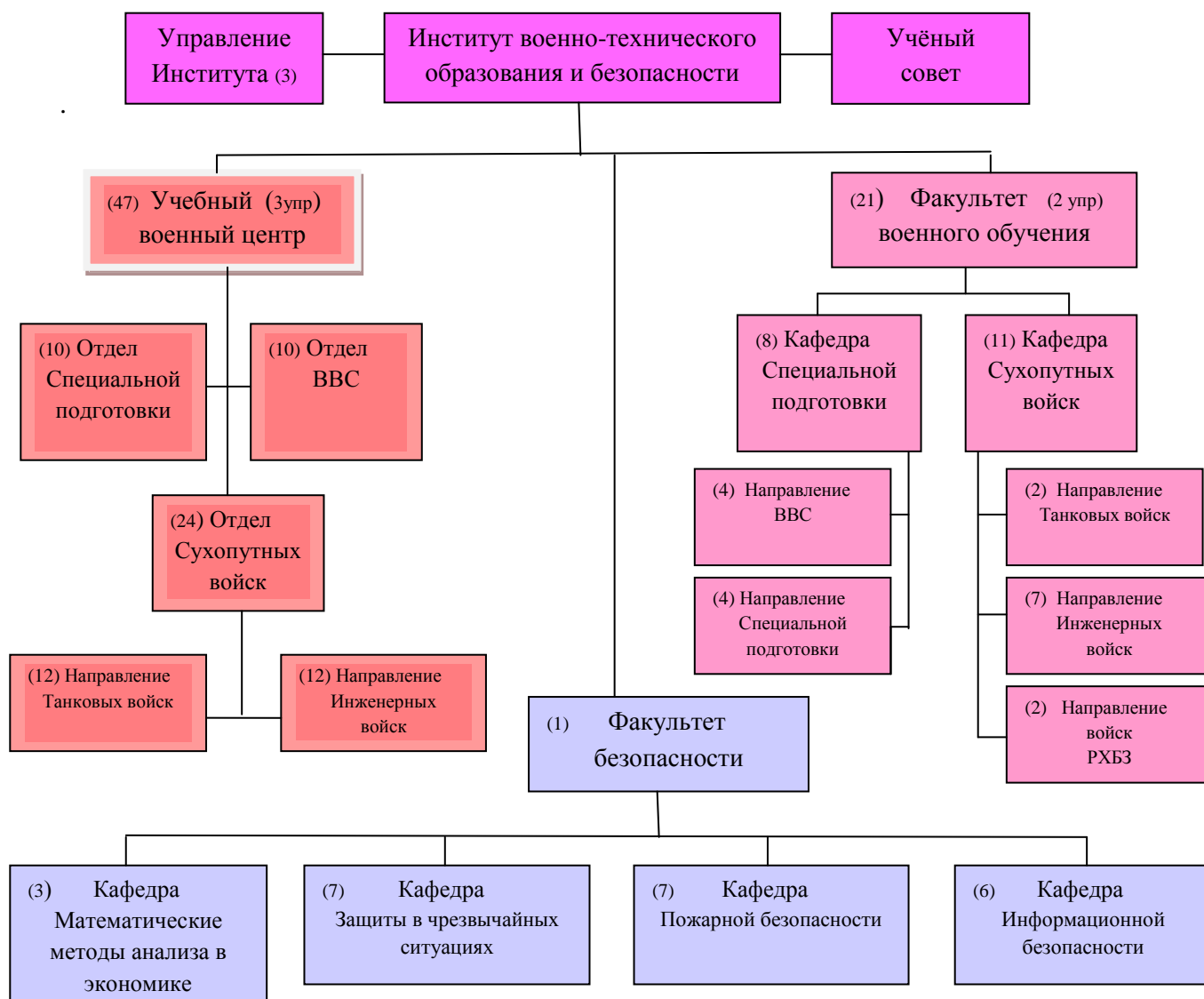
на **ФБ** : А) специалистов по 4 специальностям:

- 280103 – Защита в чрезвычайных ситуациях;
- 280104 – Пожарная безопасность;
- 090104 – Комплексная защита объектов информатизации;
- 080116 – Математические методы в экономике;

Б) бакалавров по 3 направлениям (профилям):

- 280700 – Техносферная безопасность (Защита в чрезвычайных ситуациях);
- 280705 – Пожарная безопасность (Пожарная безопасность);
- 090900 – Информационная безопасность (Комплексная защита объектов информатизации).

Существующая структура ИВТОБ



Данные о составе ИВТОБ

Таблица 1

Категория		УВЦ	ФВО	ФБ	Всего
Студенты	Контрактники	12	-	178	190
	Бюджетники	157	1186	158	1501
	Всего	169	1186	336	1691
ППС	Штатные	47	21	23	91
	Других институтов	-	-	12	12
	Всего	47	21	35	103
	Вспомогательный персонал	47	21	6	74
ИТОГО		263	1228	377	1868

Специальности факультета безопасности являются востребованными, конкурс на данный факультет один из самых больших в университете. В таблице 2 приведены данные по конкурсу на факультет безопасности.

Таблица 2

Итоги приема абитуриентов по очной форме обучения за 2007-2011 г.г.

Год	Бюджет				Контракт			
	План приема	К-во заявлений	Конкурс	К-во принятых	План приема	К-во заявлений	Конкурс	К-во принятых
2007	34	186	5,47	34	61	71	1,16	45
2008	29	241	8,31	29	67	73	1,09	56
2009	32	269	8,41	32	73	81	1,11	65
2010	26	315	12,12	26	80	162	2,03	72
2011	39	482	12,36	39	28	93	3,32	20

В 2011 году на факультет безопасности было принято 59 человек, из них 10 человек (16,95% от принятых) по итогам ЕГЭ имели 220 баллов и более, и в настоящий момент принимают участие в Программе стимулирования талантливых первокурсников УрФУ.

За обучение контрактных студентов на факультете безопасности в 2011 году Университетом получено **12 500 000** рублей. Порядка **5%** студентов Институт принимает по целевому набору от предприятий и учреждений. С 2005 по 2012 год факультетом безопасности подготовлено 240 специалистов, востребованных в системе безопасности не только Урала, но и всей страны.

С 2006 г. Институт является единственным в Свердловской области среди гражданских ВУЗов, где существует военная составляющая.

Повышение квалификации, переподготовка и дополнительное образование.

Институт на базе факультета безопасности проводит работу по повышению квалификации, переподготовки и дополнительному образованию специалистов в области безопасности.

На факультете разработаны программы повышения квалификации, рассчитанные на 72 часа, по которым проводится обучение и выдача удостоверений для специалистов в области пожарной безопасности и аварийно-спасательного дела. За 2011-2012 года прошли повышение квалификации 180 человек (объем привлеченных средств 220 000 рублей). Организация этой работы предполагает дальнейшее расширение и усиление этой составляющей.

2. Актуальность реформирования Института

Актуальность реформирования и развития Института военно-технического образования и безопасности, на 2011 - 2020 годы (далее - Программа), обусловлена:

- созданием УрФУ и необходимостью решения основных задач связанных с количественным и качественным изменением ВС РФ и других силовых Министерств и ведомств;

- несоответствием научно-образовательного потенциала современным системам безопасности и потребностям развивающейся экономики;

- необходимостью повышения качества подготовки военных специалистов и специалистов в системе безопасности в области новых знаний, готовых быстро и эффективно внедрять новые технологии, опытно-конструкторские разработки, в условиях изменившегося производства;

Реализация программы позволит радикально переломить накапливающиеся негативные тенденции развития и создать основу высшей школы военного образования в системе профессионального образования, развитие которой повысит эффективность системы образования в целом.

Перспективная структура ИВТОБ

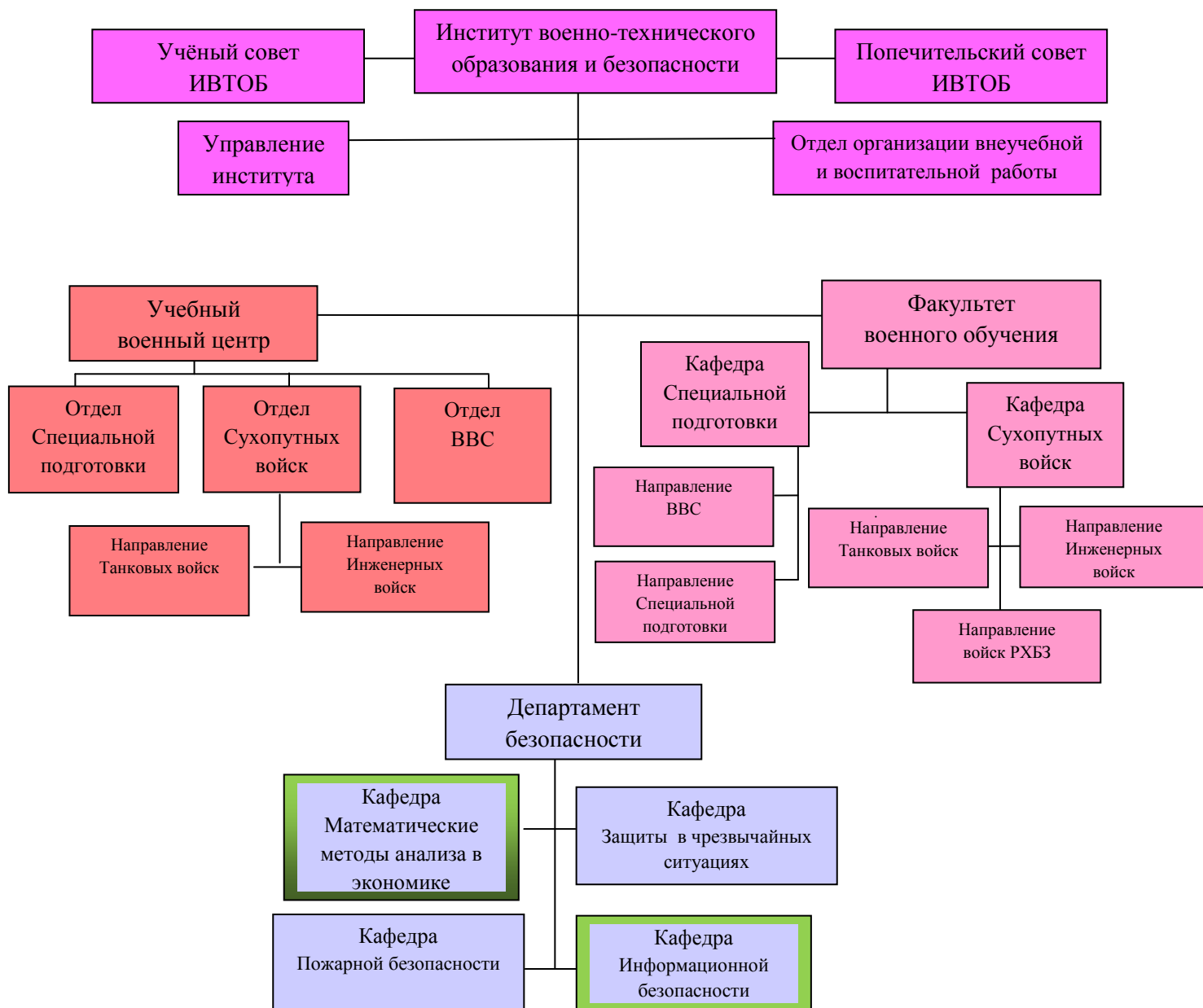


Таблица 3.

Категория		УВЦ	ФВО	ФБ	Всего
Студенты	Контрактники	20	-	178	198
	Бюджетники	270	1730	158	2158
	Всего	290	1730	336	2356
ППС	Штатные	47	21	23	91
	Других институтов	-	-	12	12
	Всего	47	21	35	103
	Вспомогательный персонал	47	21	6	74
ИТОГО		384	1772	377	2533

Эффект от реформирования института позволит значительно усилить подготовку выпускников в естественнонаучных и гуманитарных сферах, ориентирующихся в тенденциях научно-технического прогресса и социально-экономического развития военно-промышленного комплекса и системы безопасности РФ.

Таким образом, в системе высшей школы военного образования, Институт станет одним из лидеров, обеспечивающим расширенное воспроизводство кадрового и интеллектуального капитала в условиях современной экономики и реализации инновационного сценария социально-экономического развития экономики России и Уральского региона.

Программа реорганизации и развития разработана в соответствии с Дорожной картой, расширенной программой развития УрФУ на 2011–2020 г. и рекомендациями Департамента стратегического развития УрФУ.

Реорганизация Института планируется в форме реформирования существующих кафедр, создания новых кафедр и различных курсов усовершенствования и повышения квалификации.

3. Миссия, стратегическая цель и задачи института

Миссия Института состоит в удовлетворении потребностей личности в элитном профессиональном образовании и российского общества в качественно новых, конкурентных с лучшими мировыми образцами специалистов, совершенствовании образовательной деятельности в области комплексной системы безопасности государства.

Миссия ИВТОБ, его стратегические цели и задачи в области безопасности естественным образом вытекают и являются составной частью миссии, стратегических целей и задач УрФУ.

Стратегической целью реформирования и развития Института является формирование научно-образовательного центра по подготовке высоко квалифицированных кадров в военной области и системе безопасности, ядром которого является университет. Это обеспечит лидерство Института среди военных ВУЗов в области военных, естественных, гуманитарных и технических наук.

Задачи решаемые Институтом для достижения указанной цели:

- модернизация образовательного процесса;
- совершенствование методической и материально-технической базы учебного процесса за счет широкого использования информационных технологий (мультимедийные учебно-методические комплексы, интерактивные методы освоения и контроля знаний) по основным дисциплинам подготовки;
- развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся;

- введение учебных планов, позволяющих осуществлять целевую подготовку специалистов по вопросам безопасности, по требованиям заказчика и повысить академическую мобильность студентов;

- обеспечение кадровой поддержки процессов развития системы безопасности объектов Уральского региона на основе многоуровневой системы высшего профессионального образования и развитой системы дополнительного профессионального образования и переподготовки. Привлечение для участия в образовательном процессе на всех стадиях ведущих специалистов Министерства обороны и других силовых Министерств и ведомств;

- модернизация инфраструктуры;

- совершенствование организационной структуры и повышение эффективности управления.

Приоритетными направлениями образовательной деятельности Института по решению указанных задач являются:

- информационные технологии;

- математика;

- машиностроение;

- новые материалы и материаловедение;

- социально-политические и гуманитарные исследования и технологии;

- системный анализа и управление.

Конкурентными преимуществами ИВТОБ являются:

- 75-летний опыт работы в сфере образования и, в частности, в подготовке военных специалистов запаса различных специальностей;

- наличие всего спектра ООП по направлениям «Техносферная безопасность», «Информационная безопасность» и «Пожарная безопасность»;

- высококвалифицированный преподавательский состав, наработанная годами богатая учебно-методическая база, применение современных технологий обучения;

- подготовка специалистов с учетом современных требований производства и региональной специфики, адаптированность выпускников к работе в современных экономических условиях;

- устойчивые связи с партнерами в системе безопасности.

4. Образовательная деятельность института.

4.1. Основные принципы и приоритеты в образовательной деятельности.

В рамках института будут функционировать все ступени многоуровневой системы подготовки бакалавриат, магистратур, специалитет. Будет создана непрерывная система образования: расширено сотрудничество с взаимодействующими Министерствами и

ведомствами. Увеличение доли в образовательной деятельности преподавателей института в системе переподготовки, получение второго высшего образования.

Принципиальной особенностью реформирования и развития образовательного процесса в ИВТОБ, является его практико-ориентированный характер, который будет развиваться за счет взаимодействия потенциала Института и Университета, работодателей и общественно-профессиональных сообществ (Ассоциации, Союзы работодателей).

Основными принципами, закладываемыми в основу реформирования образовательного процесса, являются:

- общее количество часов, отведенных на практическое образование (до 70 % времени обучения по соответствующим модулям);
- использование в обучении современных разработок программных средств по вопросам безопасности объектов и сфер деятельности;
- ориентация в обучении кадров на работу, как в государственных структурах в области безопасности, так и на работу в частных компаниях;
- опыт практической деятельности преподавателей, которую они рассматривают как источник повышения квалификации, профессионального мастерства и активно сочетающих теоретические и практические знания;
- связь с рынком труда через процедуру формирования установленных требований к качеству профессиональных знаний работников со стороны отраслей, работодателей;
- возможность формирования в программах обучения индивидуальных образовательных модулей.

4.2. Общие цели института в образовательной деятельности.

ИВТОБ планируется развивать по отраслевому принципу. Его основная цель состоит в обучении граждан по программе подготовки офицеров кадра в УВЦ, офицеров запаса на ФВО и специалистов системы безопасности по реализации образовательных программ по четырём направлениям «Техносферная безопасность», «Информационная безопасность», «Пожарная безопасность» и «Системный анализ и управление». Развитие данной образовательной деятельности соответствует приоритетному направлению развития УрФУ в области комплексных вопросов безопасности.

В соответствии со стратегией и приоритетами развития, регламентами Университета ИВТОБ организует реализацию и обеспечивает качество:

- подготовки по основным образовательным программам начального профессионального, среднего профессионального образования;
- подготовки по программам дополнительного образования (курсы, тренинги, повышение квалификации, стажировка, профессиональная подготовка и переподготовка, дополнительное к высшему образованию) по направлению «Техносферная безопасность» и «Пожарная безопасность»;
- Институт реализует различные по срокам и уровням подготовки профессиональные образовательные программы по очной форме обучения.
 - в Институте, осуществляется подготовка по основным уровням образования (бакалавриат, специалитет);
 - Институт организует прием студентов и слушателей.
 - образовательные программы Института реализуются его структурными подразделениями (в основном кафедрами).
 - в соответствии с задачами Университета в области воспитания обучающихся Институт осуществляет воспитательную деятельность.

- Институт ведет работу по изучению рынка труда, перспектив трудоустройства и карьеры выпускников по направлениям его деятельности.

- организация в Институте образовательной деятельности осуществляется в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Университета.

4.3. Цели и задачи института в области ВПО, связанные с переходом на двухуровневую систему подготовки.

В течении 2011-2016 г. г. на 4 выпускающих кафедрах завершится обучение студентов по программам подготовки специалистов 190110, 2106001, 280103, 090104 . С 2011 г. введена многоуровневая подготовка на двух кафедрах ФБ.

ООП подготовки приведены в таблице 4.

Таблица 4

Основные образовательные программы ВПО

	Название программы	Тип/ уровень	Длительность, лет	Форма и технология	Руководи тели
Программа бакалавриата					
Направление 280700 «Техносферная безопасность»					
1	Защита в чрезвычайных ситуациях Открыта в 2010 году	ООП/62	4	очная	Клочков И.В.
Направление 090900 «Информационная безопасность»					
2	Комплексная защита объектов информатизации Открыта в 2010 году	ООП/62	4	очная	Денисов С.Г.
Программа магистратуры					
Направление 280700 «Техносферная безопасность»					
1	Защита в чрезвычайных ситуациях Будет открыта с 2014 года	ООП/68	2	очная	Клочков И.В.
Направление 090900 «Информационная безопасность»					
2	Комплексная защита объектов информатизации Будет открыта с 2014 года	ООП/68	2	очная	Денисов С.Г.
Программа подготовки специалистов					
Программа подготовки специалистов 190110					
1	Транспортные средства специального назначения	ООП/65	5,5	очная	Басс А.И.
Программа подготовки специалистов 2106001					
1	Радиоэлектронные системы и комплексы	ООП/65	5,5	очная	Шабунин С.Н.
Направление 280705 «Пожарная безопасность»					
	Пожарная безопасность Открыта в 2010 году	ООП/65	5	очная	Москвичев А.В.

В настоящее время в Институте действует 3 программы бакалавриата и 3 программы специалистов.

Планируется разработать в течении 2011-2012г. две новых магистерские программы, одну программу бакалавриата.

По направлениям «Транспортные средства специального назначения» и «Радиоэлектронные системы и комплексы» сохранены программы подготовки специалистов.

Доля действующих руководителей и работников силовых Министерств и ведомств, принимающих участие в образовательном процессе, составляет 12,7%.

Для активизации обучения и повышения его эффективности планируется разработка и применение современных методов (электронные пособия, лабораторные работы, увеличение доли натурального учебно-научного лабораторного практикума).

К 2014 г. предусматривается разработка и издание:

5 учебников (в т.ч., 5 электронных);

35 учебных пособий обеспечивающих фундаментализацию профессиональной подготовки;

- формирование, наряду с профессиональными, актуальных ключевых компетенций.

Модернизация образовательных ресурсов требует не только более интенсивного обновления учебной литературы, но и ее переориентации на методологическую проблематику и обучение студентов навыкам самостоятельного получения знаний. Наряду с обновлением образовательных ресурсов на бумажных носителях, приоритет будет отдаваться развитию электронных образовательных ресурсов, что позволит более оперативно реагировать на новые достижения в науке и педагогической практике.

4.4. Мероприятия по повышению квалификации научно-педагогических работников.

Мероприятия по переподготовке и повышению квалификации научно-педагогических работников на 2011-2016 г. включают:

- организацию, конкурсный отбор, проведение стажировок и повышение квалификации 10 чел. в военных академиях РФ;

5 чел – на внутривузовских курсах повышения квалификации в области современных информационных и образовательных технологий, управлении качеством, языковой компетентности и др.;

5 чел. – по обучению пользователей нового оборудования и программных средств.

Цель - повышение уровня профессиональной компетентности преподавателей, усиление конкурсных начал в системе отбора и подготовки кадров, разработка образовательных контентов и ресурсов, отвечающих современным требованиям, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий, современного оборудования, электронных образовательных ресурсов.

4.5. Развитие воспитательной деятельности.

Целенаправленный процесс воспитания является составной частью образования, одним из основных видов деятельности всех работников в интересах человека, общества, государства, сопровождающийся констатацией достижения обучающимся установленными государством образовательных уровней. Воспитательная работа нацелена на возрождение и сохранение лучших традиций института и УрФУ, активизацию работы администрации и студенческого актива по воспитанию молодежи, сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей, широкое привлечение студентов, преподавателей и сотрудников института к активным занятиям самодеятельным, художественным и прикладным творчеством, спортом, всестороннего и гармоничного развития личности.

Стратегической задачей в области воспитательной деятельности института является развитие человеческого капитала, формирование у студентов жизненных установок как

современно образованных, нравственных, предприимчивых людей, которые могут самостоятельно принимать ответственные решения в ситуации выбора, прогнозируя их возможные последствия, способных к сотрудничеству, отличающихся мобильностью, динамизмом, конструктивностью, обладающих развитым чувством ответственности за судьбу страны.

Задачи воспитательной работы ранее решались в общей системе образовательного процесса и повседневной деятельности при отсутствии штатных специалистов по работе с молодежью и сотрудниками, что не позволяло достичь заявленной цели.

Совершенствование воспитательной деятельности в институте будет осуществляться на основании Целевой программы воспитательной работы разработанной на 2012-2020г, в которой будут определены основные цели и задачи воспитания студентов института.

Основными направлениями совершенствования воспитательной деятельности и повышения ее эффективности являются:

- создание отдела организации воспитательной работы, социальной и молодежной политики со студентами;
- развитие связей и взаимодействия между заведующими кафедрами (начальниками направлений), преподавателями в целях координации воспитательного воздействия на студентов, усиление индивидуальной работы со студентами;
- совершенствование наглядного оформления коридоров и помещений института;
- активизация работы студенческого научного общества (проведение конкурсов курсовых работ, ежегодных студенческих научных конференций, выпуск сборников студенческих работ и др.);
- оказание помощи органам студенческого самоуправления;
- организация проведения традиционных ежегодных мероприятий в институте (по отдельному перечню);
- работа с ассоциацией выпускников института.

Отдел организации воспитательной работы, социальной и молодежной политики со студентами способен комплексно подойти к решению всех вопросов воспитательного процесса в структурных подразделениях. Структура отдела предполагает наличие трех должностей сотрудников, имеющих высшее профессиональное (военное, военно-политическое) образование, опыт воспитательной деятельности (социальная работа, спортивно-массовая работа, культурно-досуговая работа).



Задачи отдела:

1. Координация работы заместителей с различными отделами университета (отдел организационно-методического обеспечения воспитательной деятельности, центр личностного роста, дворец культуры и творчества, музейно-выставочный комплекс, межрегиональный научно-методический центр по работе с молодежью, центр реализации молодежных проектов, отдел по физкультурно-массовой и спортивной работе).

2. Организация работы по следующим направлениям:

- Социальная работа
- Информационная работа (связи с общественностью)
- Нравственно-эстетическое воспитание студентов
- Патриотическое воспитание студентов
- Физкультурно-массовая работа со студентами
- Студенческое самоуправление

Такой подход позволяет раскрыть весь потенциал воспитательной работы и предполагает создание образовательной технологии инновационного типа в виде новой эффективно работающей системы воспитательной деятельности и молодежной политики в институте, позволяющее воздействовать через обучающихся (наличие в институте дополнительного военного образования) на всех студентов университета.

5. Основные целевые индикаторы Программы реформирования и развития

Таблица 5.

№	Индикаторы	Значение индикатора, г			
		Факт 2011	План 2012	План 2016	План 2020
1.	Количество обучающихся по всем формам	1677	1669	1688	1741
1.1.	Количество студентов контрактной формы обучения, чел.	184	394	556	647
1.2.	В том числе: магистрантов аспирантов	1	3	8 5	15 7
1.3.	Доля обучающихся иностранных студентов и слушателей, %	0,6	0,65	1,5	3,0
1.4.	Общее количество студентов, прошедших стажировку в зарубежных университетах:	-	-	2	4
2.	Данные по ППС и НС института				
2.1.	Общее количество преподавателей и научных	103	103	107	110

	сотрудников по институту				
2.2.	Общее количество приглашенных иностранных преподавателей и ученых:	-	-	-	2
2.3.	Доля преподавателей, ведущих научную или проектную работу, %	5,8	6,7	9,7	11,6
2.4.	Доля остепененных ППС	6,7	9,7	11,6	14,2
3.	Направления обучения				
3.1.	бакалавриата	2	2	2	2
3.2.	специалитета	1	1	1	1
3.3.	направления магистратуры	-	-	2	2
3.4.	Количество вновь создаваемых кафедр	-	2	1	1
3.5.	Доля студентов обучающихся на контрактной основе, %	53,0	53,0	61,2	64,0
3.6.	Доля студентов обучающихся по целевому приему, %	3,5	3,5	5,2	6,1
3.7.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку на базе университета	2	2	5	7
4.	Общий объем внебюджетных средств, полученных от платных образовательных и иных услуг, млн.руб.	12,5	12,01	15,4	22,7

6. Этапы реализации Программы.

Первый этап 2011-2012 г.

На первом этапе предусматривается создание систем управления и механизмов экономического функционирования института, проведение работ по модернизации образовательного процесса, развитие материально-технической базы и кадрового потенциала.

Реализация этапа предполагает в институте:

1. Организацию и проведение мониторинга эффективности деятельности работников и структурных подразделений.
2. Мониторинг реализуемых основных и вспомогательных (обеспечивающих) процессов.
3. Перераспределение внебюджетных ресурсов.
4. Выстраивание отношений со стратегическими партнерами, в т.ч., федеральными и региональными органами власти, общественными организациями, бизнесом.
5. В образовательной деятельности:

- переход на многоуровневую систему подготовки, разработке основных в т. ч. новых образовательных программ нового поколения;
- переход на кредитно-модульную систему организации образовательного процесса.
- развитие дополнительного профессионального образования (переподготовка, второе высшее);
- активизация деятельности в области довузовского образования.

Второй этап 2013-2016 г.

Второй этап включает в себя реализацию основных задач и целей Института. Он предусматривает достижения институтом намеченных показателей в образовательной деятельности, закрепление позиций Института среди лидеров отечественного военного образования.

Реализация этапа предполагает:

1. Завершение реформирования структуры Института УрФУ.
2. Внедрение стимулирующей системы оплаты труда, которая приведет к росту среднемесячной зарплаты сотрудников института.
3. В образовательной деятельности:
 - реализацию в полном объеме эффективной систем обучения по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета;
 - совершенствование эффективно действующей системы непрерывного образования;
 - мониторинг качества образования;

Третий этап 2017-2020 г.

На данном этапе задачей Института станет закрепление позиций на российском военно-образовательном пространстве.

Реализация этапа предполагает:

1. Расширение приоритетных областей военно-образовательной деятельности.
2. Достижение высокой конкурентоспособности в области образования и науки.
3. Признание Института крупным образовательным и центром в области безопасности.

7. Обеспечение финансовой устойчивости развития.

Институтом военно-технического образования совместно с Управлением стратегического развития и маркетинга УрФУ проведен сценарный анализ обеспечения финансовой устойчивости и ожидаемых результатов реализации программы развития Института военно-технического образования и безопасности до 2020 г. По результатам анализа выявлено:

Исходя из анализа сметы и прочих расходов ИВТОБ за 2011 год с учетом сметы планируемых доходов и расходов на 2012 год, прогнозируемый финансовый результат

деятельности института в 2012 году принесет университету убыток в размере 12,5 млн. руб.

При сохранении текущих трендов по инфляционному росту расходов и допущении о сохранении текущего уровня государственного финансирования убыток от деятельности ИВТОБ в 2020 году достигнет более 27 млн. руб.

Таким образом, финансовая устойчивость ИВТОБ может быть обеспечена при реализации следующих сценариев развития:

1. Получение дополнительной государственной субсидии. Данный сценарий ввиду декларируемого государством тренда по снижению расходов на образование и реформы в сфере обороны далее не рассматривается.
2. Снижение расходов института на 20-30% за счет оптимизации численности профессорско-преподавательского состава и оптимизации расходов на содержание имущества.
3. Увеличение внебюджетных доходов института. Так как ИВТОБ не имеет поступлений от научной и/или инновационной деятельности, в качестве наиболее вероятного сценария был рассмотрен сценарий увеличения количества студентов по контрактной форме обучения при условии повышения средней стоимости обучения на 20%.

Согласно полученным расчетам для обеспечения финансовой устойчивости Институту необходимо увеличить количество студентов контрактной формы обучения как минимум до 394 чел. (+210 чел. к текущему факту).

Таблица 6.

Параметры сценария	2012 (текущее состояние)	Необходимые условия для обеспечения финансовой устойчивости		
		2012	2016	2020
Количество студентов контрактной формы обучения, чел.	184	394	556	647
Средняя стоимость образовательных услуг, тыс. руб. в год	65,3	78,4	94,9	109,0
Объем внебюджетных доходов, тыс. руб. в год	12 015	30 905	52 740	70 524

Более подробные данные по прогнозу финансового результата Института и допущения к нему приведены в Таблицах 1, 2 и 3.

1. Финансовая модель ИВТОБ на 2012-2020 гг. (базовая версия).

2. Финансовая модель ИВТОБ на 2012-2020 гг. (прогноз при увеличении контрактного приема без увеличения стоимости обучения).
3. Финансовая модель ИВТОБ на 2012-2020 гг. (прогноз при увеличении контрактного приема и стоимости обучения).

Таблица 7.

Финансовая модель ИВТОБ на 2012-2020 гг. (базовая версия), тыс. руб.

Доходы Института, тыс. руб.	2012	2016	2020
Образовательная деятельность	52 861	56 209	63 512
субсидия	40 846	40 846	40 846
от Минобрнауки - на госзаказ	6 514	6 514	6 514
от Минобороны	34 331	34 331	34 331
платные образовательные услуги	12 015	15 363	22 666
средняя стоимость контрактника	65,30	79,07	90,81
Научная деятельность	0	0	0
Инновационная деятельность	0	0	0
Прочие доходы	4 448	5 687	6 526
Итого доходов	57 308	61 896	70 038
Обязательные расходы института			
Учет взаимной нагрузки	- 5 770	- 7 379	- 8 467
Отчисление в ФОР	- 5 046	- 6 453	- 9 520
Расходы на оплату труда	- 40 945	- 45 838	- 51 102
ФОТ сотрудников	- 36 916	- 40 674	- 44 717
зарплата военных сотрудников	- 23 575	- 23 575	- 23 575
зарплата гражданских сотрудников УВЦ и ФВО	- 8 262	- 10 663	- 12 584
з/п остальных сотрудников	- 5 079	- 6 436	- 8 558
Страховые взносы (без военных)	- 4 029	- 5 164	- 6 385
Инвестиционные проекты (строительство)	- 360	- 461	- 680
Услуги связи	-85	-105	-124
Прочие работы, услуги - внешние контрагенты	-	-	-
Прочие работы, услуги - внутренние контрагенты	-148	-189	-217
Увеличение стоимости материальных запасов	-140	-179	-205
Прочие расходы	- 30	-38	- 44
Итого обязательных расходов	- 52 525	- 60 642	- 70 360
Расходы на стимулирование и развитие			
ФОТ (стимулирующие выплаты)	- 4 500	- 5 759	- 7 016
Страховые взносы	- 1 359	-1 970	- 2 400
Командировки	- 220	-282	-343
Содержание имущества	-16	-20	-24
Увеличение стоимости материальных активов	-125	-158	-186
Прочие работы, услуги	-54	-67	-80
Итого расходов на стимулирование и развитие	- 6 274	- 8 255	- 10 048
Дополнительное финансирование и централизованные расходы			
Выплата стипендии из ФОР	- 5 000	- 6 470	- 8 812

Содержание учебных корпусов	- 7 482	- 9 403	- 11 097
Централизованные расходы на содержание имущества за счет отчислений института в ФОР	1 514	1 936	2 856
Итого дополнительное финансирование	- 10 968	- 13 937	- 17 054
ИТОГО Финансовый результат института	- 12 459	- 20 937	- 27 423

Допущения:

1. Прогноз ключевых показателей деятельности ИВТОиБ на 2016-2020 гг.

Численность студентов ФБ бюджетной и контрактной форм обучения, студентов УВЦ контрактной формы обучения рассчитана от фактической численности в 2012 г. Прирост заложен исходя из динамики изменения численности к факту 2012 года по плану ФХД.

Для расчета численности студентов УВЦ и ФВО бюджетной формы обучения использован факт 2011 г. и плановый прирост 2012/2011.

Численность военнослужащих сотрудников и АУП сохранена неизменной на протяжении рассматриваемого прогнозного периода.

Численность гражданских сотрудников ФБ рассчитана исходя из условия соблюдения соотношения количества студентов ФБ к количеству гражданских сотрудников ФБ на уровне 2012 г.

Таблица 8.

Численность обучающихся

Наименование параметра	2011	2012	2016	2020
Факультет безопасности	372	336	347	400
Бюджет	155	158	159	159
Контракт	217	178	188	241
Учебный военный центр	212	169	280	380
Бюджет	192	157	260	360
Контракт	20	12	20	20
Факультет военного обучения	1 177	1 186	1 586	1 586
Бюджет	1 144	1 186	1 586	1 586
Контракт	33	-	-	-
Численность обучающихся всего	1761	1692	2213	2366

Численность сотрудников

	2012	2016	2020
Численность военнослужащих сотрудников	53	53	53
Численность гражданских сотрудников УВЦ и ФВО	74	76	76
Численность гражданских сотрудников ФБ	34	35	40

Численность АУП	3	3	3
Численность ПОП	-	-	-
Численность работников науки	-	-	-
Численность сотрудников, всего	164	167	172

2. Прогноз основных параметров финансовой модели на 2016-2020 гг.

При составлении прогноза заложены следующие допущения:

- размер субсидии Министерства обороны (ФОТ военнослужащих и ФОТ гражданских сотрудников ФВО и УВЦ) оставлен неизменным на протяжении прогнозного периода и составляет 34,3 млн. руб.;
- численность студентов ФБ бюджетной формы и, соответственно, величина субсидии Министерства образования и науки на госзаказ оставлены неизменными на протяжении прогнозного периода;
- величина дохода от платных образовательных услуг увеличивается в соответствии с ростом численности студентов контрактной формы обучения, а также с учетом инфляции;
- доходы от научной и инновационной деятельности приняты равными нулю;
- численность и, соответственно, заработная плата военнослужащих сохранены неизменными на протяжении прогнозного периода;
- заработная плата прочих сотрудников меняется в соответствии с темпами роста их численности и инфляцией;
- страховые взносы учтены в расходах без учета заработной платы военнослужащих;
- прочие доходы и расходы, включенные в смету обязательных доходов и расходов, прогнозируются на основании динамики численности студентов с учетом инфляции;
- ставка отчисления в страховые фонды принята равной текущему значению, заложенному в смете Института (30,2%);
- расходы на стимулирование и развитие (кроме заработной платы и начислений на заработную плату) приняты изменяющимися в соответствии с динамикой инфляции;
- выплата стипендии из ФОР ориентировочно принята на уровне факта 2011 г.;
- расходы на содержание учебных корпусов уменьшены на величину централизованных расходов на содержание имущества за счет отчислений Института в ФОР;
- централизованные расходы на содержание имущества за счет отчислений Института в ФОР рассчитаны аналитически и приняты равными 30% от отчислений Института в ФОР (30% \cong доле расходов на содержание имущества в расходах УрФУ, неаллоцируемых на институты).

Таблица 9.

Финансовая модель ИВТОБ на 2012-2020 гг. (прогноз при увеличении контрактного приема без увеличения стоимости обучения)

Доходы Института, тыс. руб.	2012	2016	2020
Образовательная деятельность	72 152	94 766	113 205
субсидия	40 846	40 846	40 846
<i>от минобрнауки - на госзаказ</i>	6 514	6 514	6 514
<i>от минобороны</i>	34 331	34 331	34 331
платные образовательные услуги	31 306	53 920	72 359
<i>средняя стоимость контрактника</i>	65,30	79,07	90,81
Научная деятельность	0	0	0
Инновационная деятельность	0	0	0
Прочие доходы	4 448	6 141	7 225
Итого доходов	76 599	100 907	120 430
Обязательные расходы института			
Учет взаимной нагрузки	- 6 931	- 9 570	- 11 259
Отчисление в ФОР	- 13 148	- 22 646	- 30 391
Расходы на оплату труда	- 40 945	- 48 013	- 53 809
ФОТ сотрудников	- 36 916	- 42 345	- 46 796
<i>зарплата военных сотрудников</i>	- 23 575	- 23 575	- 23 575
<i>зарплата гражданских сотрудников УВЦ и ФВО</i>	- 8 262	- 10 663	- 12 584
<i>з/п остальных сотрудников</i>	- 5 079	- 8 107	- 10 637
Страховые взносы (<i>без военных</i>)	- 4 029	- 5 669	- 7 013
Инвестиционные проекты (строительство)	- 360	- 498	- 586
Услуги связи	- 85	- 111	- 132
Прочие работы, услуги - внешние контрагенты	-	-	-
Прочие работы, услуги - внутренние контрагенты	- 148	- 205	- 241
Увеличение стоимости материальных запасов	- 140	- 193	- 227
Прочие расходы	- 30	- 41	- 48
Итого обязательных расходов	- 61 787	- 81 278	- 96 693
Расходы на стимулирование и развитие			
ФОТ (стимулирующие выплаты)	- 4 500	- 6 099	- 7 445
Страховые взносы	- 1 359	- 2 086	- 2 546
Командировки	- 220	- 298	- 364
Содержание имущества	- 16	- 20	- 24
Увеличение стоимости материальных активов	- 125	- 158	- 186
Прочие работы, услуги	- 54	- 67	- 80
Итого расходов на стимулирование и развитие	- 6 274	- 8 728	- 10 645
Дополнительное финансирование и централизованные расходы			
Выплата стипендии из ФОР	- 5 000	- 8 293	- 11 112
Содержание учебных корпусов	- 7 482	- 9 403	- 11 097
Централизованные расходы на содержание имущества за счет отчислений института в ФОР	3 945	6 794	9 117

Итого дополнительное финансирование	- 8 538	- 10 902	- 13 092
ИТОГО Финансовый результат Института	0	0	0

Таблица 10.

Финансовая модель ИВТОБ на 2012-2020 гг. (прогноз при увеличении контрактного приема и стоимости обучения)

Доходы Института, тыс. руб.	2012	2016	2020
Образовательная деятельность	71 751	93 585	111 369
субсидия	40 846	40 846	40 846
<i>от Минобрнауки - на госзаказ</i>	6 514	6 514	6 514
<i>от Минобороны</i>	34 331	34 331	34 331
платные образовательные услуги	30 905	52 740	70 524
<i>средняя стоимость контрактника</i>	78,36	94,88	108,98
Научная деятельность	0	0	0
Инновационная деятельность	0	0	0
Прочие доходы	4 448	6 063	7 070
Итого доходов	76 198	99 648	118 439
Обязательные расходы института			
Учет взаимной нагрузки	- 6 648	- 9 062	- 10 567
Отчисление в ФОР	- 12 980	- 22 151	- 29 620
Расходы на оплату труда	- 40 945	- 47 823	- 53 455
ФОТ сотрудников	- 36 916	- 42 199	- 46 524
<i>зарплата военных сотрудников</i>	- 23 575	- 23 575	- 23 575
<i>зарплата гражданских сотрудников УВЦ и ФВО</i>	- 8 262	- 10 663	- 12 584
<i>з/п остальных сотрудников</i>	- 5 079	- 7 961	- 10 365
Страховые взносы (<i>без военных</i>)	- 4 029	- 5 624	- 6 931
Инвестиционные проекты (строительство)	- 360	- 491	- 573
Услуги связи	- 85	- 110	- 131
Прочие работы, услуги - внешние контрагенты	-	-	-
Прочие работы, услуги - внутренние контрагенты	- 148	- 202	- 236
Увеличение стоимости материальных запасов	- 140	- 191	- 223
Прочие расходы	- 30	- 40	- 47
Итого обязательных расходов	- 61 336	- 80 071	- 94 850
Расходы на стимулирование и развитие			
ФОТ (стимулирующие выплаты)	- 4 500	- 6 069	- 7 389
Страховые взносы	- 1 359	- 2 076	- 2 527
Командировки	- 220	- 297	- 361
Содержание имущества	- 16	- 20	- 24
Увеличение стоимости материальных активов	- 125	- 158	- 186
Прочие работы, услуги	- 54	- 67	- 80
Итого расходов на стимулирование и развитие	- 6 274	- 8 687	- 10 567
Дополнительное финансирование и централизованные расходы			
Выплата стипендии из ФОР	- 5 000	- 8 133	- 10 811
Содержание учебных корпусов	- 7 482	- 9 403	- 11 097
Централизованные расходы на содержание имущества за счет отчислений института в ФОР	3 894	6 645	8 886

Итого дополнительное финансирование	- 8 588	- 10 891	- 13 022
ИТОГО Финансовый результат Института	0	0	0

В результате реализации программы будет сформирован научно-образовательный и инновационный центр, что обеспечит лидерство института в области военных, естественных, гуманитарных и технических наук среди ВУЗов Министерства обороны и ВУЗов других силовых министерств и ведомств.

В результате решения поставленных задач будет сформирована новая генерация военных специалистов, способных с использованием современных технологий создавать и развивать новые направления в системе обороноспособности и безопасности государства.

К 2020 году будет выпущено около 8 тыс. бакалавров и специалистов, более 1 тыс. магистров и защищено до 100 кандидатских диссертаций выпускниками аспирантуры университета, благодаря чему, в институте будет создана система подготовки инженерных кадров высшей квалификации.

8. Социально-экономическая эффективность реализации Программы реформирования и развития ИВТОБ

Выполнение Программы реформирования и развития ИВТОБ окажет многообразное и системное влияние не только на развитие УрФУ, но и социальной сферы и экономики Екатеринбурга, Свердловской области, Уральского федерального округа и России, будет способствовать созданию экономических и социальных предпосылок для политической стабильности, безопасности и устойчивого развития региона.

Важнейшие социальные эффекты:

- повышение конкурентоспособности УрФУ за счёт внедрения новых образовательных услуг и разработки принципиально нового поколения образовательных программ;
- развитие многоуровневой системы подготовки и переподготовки специалистов, в т.ч., для инновационных секторов экономики и социальной сферы;
- позиционирование образования в УрФУ по вопросам безопасности, как всеобъемлющего и лучшего в Уральском федеральном округе;
- развитие материально-технической и методической базы образовательной деятельности до уровня современных требований;
- качественные изменения персонала, обусловленные реализацией программы повышения квалификации, привлечением к образовательной деятельности перспективной молодежи;

- выход на международный рынок образовательных услуг, экспорт образовательных программ, методик и технологий по вопросам безопасности.

Экономические эффекты:

- приток в регион квалифицированных специалистов в системе аналитики и безопасности;
- нивелирование разрыва между запросами рынка труда и возможностями рынка образовательных услуг по подготовке специалистов данного профиля;

Коммерческие эффекты:

- увеличение контингента слушателей системы по повышению квалификации и переподготовки кадров;
- увеличение объемов издательской деятельности по учебной, учебно-методической, научной и инновационной деятельности.

Директор института военно-технического
образования и безопасности

В.А.Батмазов